

**ATA DE REUNIÃO
ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO – 2018 E 2020**

11H00

2ª REUNIÃO – 22/12/2021

Em 22 de dezembro de 2021, às 11h00 (onze horas), na Rua Barão de Itapetininga, nº 18, térreo, Centro, São Paulo/SP, reuniram-se, de forma presencial, RENO ALE – SINDVIÁRIOS, ALFREDO COLETTI BOCCI – SINDVIÁRIOS, MICHEL COSTA – SINDVIÁRIOS, BENEDITO SILVA – SINDVIÁRIOS, LUCIANO RIBEIRO NOTOLINI – SINDVIÁRIOS JOHNSON SOUZA NASCIMENTO – CET/DR, LUIS FELIPE BONADIO DE FARIA – SEESP, MAGNUS HENRIQUE DE MEDEIROS FARKATT – SEESP, GLEY ROSA – SEESP, LUIS MAURICIO CAPELACHE DOS SANTOS – CET/SRH, SABRINA RIBEIRO CARVALHO – CET/SAJ, e LUCÉLIA LODI LOPES – CET/GRH. Iniciados os trabalhos, foi lida e aprovada a ata da reunião anterior. Em seguida o Superintendente de Recursos Humanos da CET, informou aos presentes que, após reuniões com a Diretoria da Companhia e com o Sr. Secretário Municipal de Mobilidade e Trânsito, foi esclarecido que os acordos coletivos ora discutidos terão vigência de maio/2020 até abril/2022. Informou que devido a proximidade do término do acordo as propostas apresentadas pelos sindicatos serão discutidas no próximo acordo. O Superintendente de Recursos Humanos questionou aos representantes dos sindicatos sobre a necessidade de inclusão de algum item da proposta ainda neste acordo. O representante do Sindviários apresentou 04 (quatro) itens a serem discutidos nestes acordos coletivos: 1) participação dos órgãos de representação de empregados, através de Grupos de Trabalhos, no processo de elaboração de Termos de Referência e Editais de Licitação que visam a contratação de benefícios aos empregados, como por exemplo vale-refeição e vale-alimentação. Foi esclarecido pelos representantes do Sindviários que percebe-se que a CET empenha esforços para solucionar os problemas que surgem no decorrer dos processos licitatórios, entretanto, por vezes não é considerada a opinião dos empregados; 2) plano de carreira: foram apresentados os trabalhos efetuados por empresa de consultoria, que foi contratada pela Companhia, com a sua aprovação pelos órgãos de representação dos empregados, à época da conclusão dos trabalhos, entretanto, até o momento nenhuma providência foi adotada; em 2019 foi solicitada a retomada das discussões sobre o tema, o que é reiterado agora. O Superintendente de RH da CET esclareceu que as discussões sobre o Plano de

**ATA DE REUNIÃO
ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO – 2018 E 2020**

11H00

2ª REUNIÃO – 22/12/2021

Carreira deverão ser retomadas em breve, com a sua adaptação à situação atual da Companhia; **3)** unificação de jornada de trabalho para os empregados das áreas operacionais, transformando os cargos de agentes de transportes e dos empregados que atuam na Central de Operações em cargos operacionais; **4)** auxílio educação especial: solicitada alteração dos procedimentos a partir da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho relativo ao exercício 2021. Em seguida o representante do SEESP apresentou 03 (três) itens que pretendem que sejam discutidos nestes acordos coletivos, salientando a importância de que o debate desses itens não atrapalhe a discussão acerca dos índices econômicos: **1)** plano de cargos: com a inclusão do piso salarial dos engenheiros, visando evitar a judicialização do tema; **2)** redução do percentual de desconto efetuado em folha de pagamento, aplicado sobre o fornecimento de vale-refeição e vale-alimentação; **3)** horário móvel flexível aos empregados administrativos, com jornada a ser cumprida no período das 07h00 às 20h00. Após a apresentação, pelos representantes dos sindicatos, dos itens a serem discutidos o Sr. Superintendente de Recursos Humanos informou que todas as propostas serão levadas ao conhecimento da Diretoria da Companhia, bem como apresentou as propostas da Diretoria, para discussão nos acordos coletivos 2020 e 2021: **1)** índices econômicos: foi esclarecido que as equipes financeiras da Companhia estão efetuando estudos para fixação de índices a serem aplicados e estes deverão ser apresentados na próxima reunião, ressaltando que os recursos para o pagamento dos valores ainda deverão ser solicitados junto à Prefeitura do Município de São Paulo, visto que os orçamentos dos exercícios já estão encerrados; **2)** plano de saúde: foi proposto a inclusão no Acordo da possibilidade da CET em contratação de um plano de saúde privado em substituição ao PAMO, com a participação dos sindicatos na elaboração do Termo de Referência, em atendimento as diretrizes da JOF.; **3)** reforma trabalhista: o Acordo Coletivo deve ser adequado à legislação em vigor, devendo ser revista a redação de cláusulas de contribuições assistenciais. Por fim, ficou acordado entre os presentes que os demais temas dos Acordos Coletivos 2020 e 2021 não sofrerão alteração. Finalmente foi definido que a próxima reunião acontecerá no dia 04 de janeiro de 2022, às 11h00. Nada mais havendo a tratar, foi declarada encerrada a reunião às

**ATA DE REUNIÃO
ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO – 2018 E 2020**

11H00

2ª REUNIÃO – 22/12/2021

13h00 (treze horas), da qual se lavrou a presente ata. São Paulo, 22 de dezembro de 2021.

Reno Ale – SINDVIÁRIOS

Alfredo Coletti Bocci – SINDVIÁRIOS

Michel Costa – SINDVIÁRIOS

Benedito Silva – SINDVIÁRIOS

Luciano Ribeiro Notolini – SINDVIÁRIOS

Johnson Souza Nascimento – DR

Luis Felipe Bonadio de Faria – SEESP

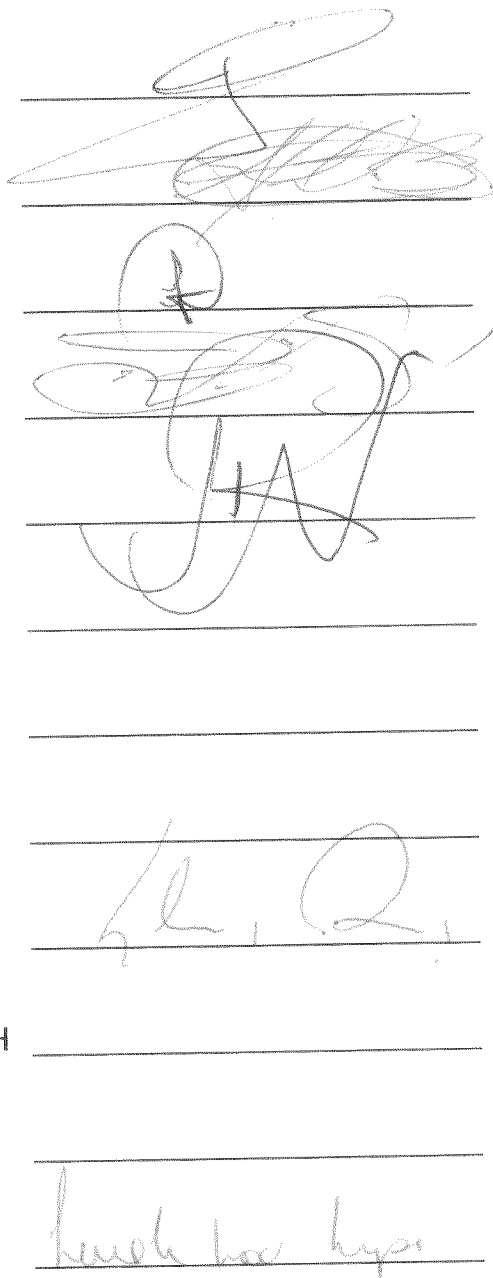
Magnus Henrique de M.Farkatt – SEESP

Gley Rosa – SEESP

Luis Mauricio Capelache dos Santos – CET/SRH

Sabrina Ribeiro Carvalho – CET/SAJ

Lucélia Lodi Lopes – CET/GRH



The right side of the document contains ten horizontal lines, each corresponding to a representative. The first five lines have handwritten signatures: Reno Ale, Alfredo Coletti Bocci, Michel Costa, Benedito Silva, and Luciano Ribeiro Notolini. The next three lines (Johnson Souza Nascimento, Luis Felipe Bonadio de Faria, and Magnus Henrique de M.Farkatt) are empty. The last two lines (Gley Rosa and Luis Mauricio Capelache dos Santos) have handwritten signatures. The line for Sabrina Ribeiro Carvalho is empty, and the line for Lucélia Lodi Lopes has a handwritten signature.